

コロナショックが加速させたジョブ型採用

2022年12月20日

数理キャリア支援室

キャリアアドバイザー・URA 池川隆司

● コロナ禍がもたらした企業の経営変革

激変する外部環境（社会情勢、顧客の要望等）への迅速な対応

- リモートワーク（在宅勤務）の普及/一般化
- DX（デジタルトランスフォーメーション）・脱炭素

→

セルフマネージメントができ、即戦力の人材の積極的採用

● ジョブ型採用の拡大

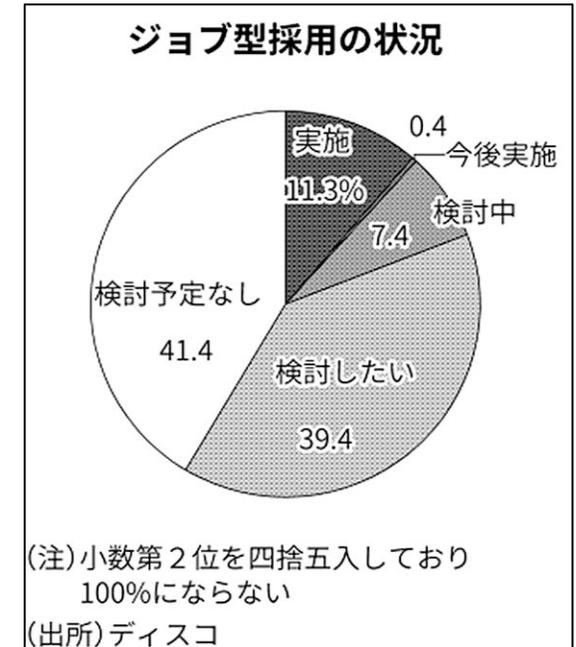
今まで：成長性を見込んで選考し、入社後育成する
（メンバーシップ型採用）。

これから：職務（ジョブ）内容を定めて、その職務を
遂行できる人材を採用する（ジョブ型採用）。

● 現状と対策

- ・ 産業界での現代数学のニーズは高まりつつあるが、現代数学だけでのベストマッチングは難しい。
- ・ π 型人材に向けた研鑽が必要（インターン等の積極的参加）。

HITACHI KDDI NEC 損保ジャパン



日本経済新聞2022年6月2日朝刊

