

コロナショックが加速させたジョブ型採用とその対策

2022年1月24日

数理キャリア支援室 池川隆司

● コロナ禍での業務形態の変化と影響

リモートワーク（在宅勤務）の普及/一般化

→ セルフマネージメントができ、即戦力の人材の積極的採用

● ジョブ型採用の拡大

今まで：成長性を見込んで選考し、入社後育成する。
これから：職務（ジョブ）内容を定めて、その職務を遂行できる人材を採用する（ジョブ型採用）。

● 現状と対策

- 産業界での現代数学のニーズは高まりつつあるが、現代数学だけでのベストマッチングは難しい。
- π 型人材に向けた研鑽が必要（インターン等の積極的参加）。

