

# コロナショックが加速させたジョブ型採用とその対策

2022年1月24日

数理キャリア支援室 池川隆司

## ● コロナ禍での業務形態の変化と影響

リモートワーク（在宅勤務）の普及/一般化

→ セルフマネージメントができ、即戦力の人材の積極的採用

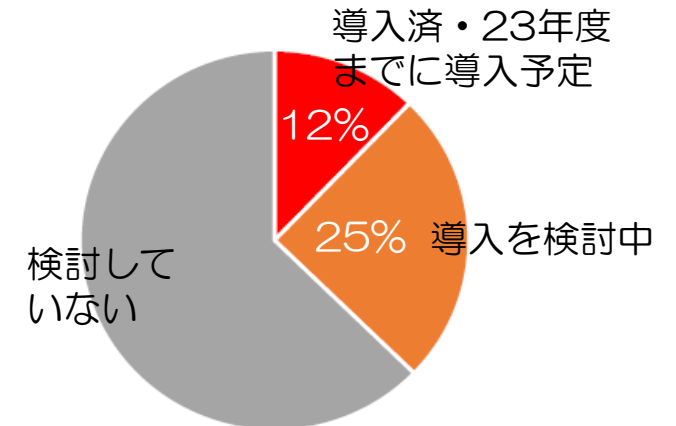
## ● ジョブ型採用の拡大

今まで：成長性を見込んで選考し、入社後育成する。  
これから：職務（ジョブ）内容を定めて、その職務を遂行できる人材を採用する（ジョブ型採用）。

## ● 現状と対策

- 産業界での現代数学のニーズは高まりつつあるが、現代数学だけでのベストマッチングは難しい。
- $\pi$ 型人材に向けた研鑽が必要（インターン等の積極的参加）。

HITACHI KDDI NEC



新卒のジョブ型採用の状況  
【出典】日本産業新聞2021年10月27日

