

コロナショックが加速させたジョブ型採用

2023年12月4日

数理キャリア支援室

キャリアアドバイザー・URA 池川隆司

● ジョブ型採用の拡大

今まで：成長性を見込んで選考し、入社後育成する
(メンバーシップ型採用)。

コロナショック
が加速

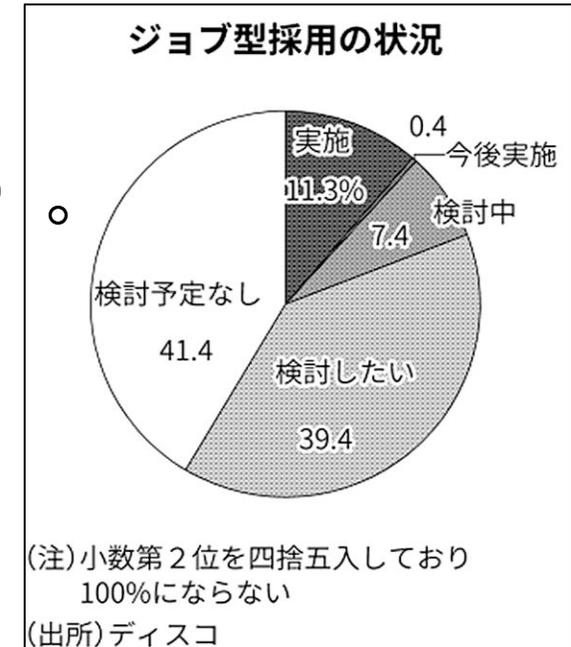
HITACHI KDDI FUJITSU NEC 損保ジャパン

これから：職務(ジョブ)内容を定めて、その職務を
遂行できる人材を採用する(ジョブ型採用)

● 対策

- 産業界での現代数学のニーズは高まりつつあるが、
現代数学だけでのベストマッチングは難しい。

- π 型人材に向けた研鑽が必要(インターン等への
積極的参加)。



日本経済新聞2022年6月2日朝刊